



Kapitel D

Bezahlte und unbezahlte Arbeit



Gleichstellungsziel 1

Gendergerechte Aufteilung von bezahlter und unbezahlter Arbeit

Gleichstellungsziel 2

Gendergerechte Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben

Gleichstellungsziel 3

Reduktion der horizontalen Segregation

Gleichstellungsziel 4

Reduktion der vertikalen Segregation

Gleichstellungsziel 5

Vermeidung von prekärer Beschäftigung

Expertin: Katharina Mader

Bezahlte und unbezahlte Arbeit sind eng miteinander verschränkt und werden daher hier in einem Kapitel dargestellt. Anders als die bezahlte Arbeit ist aber das Ausmaß der unbezahlten Arbeit datenmäßig kaum erfasst. Die Verteilung von bezahlter und unbezahlter Arbeit, über die es keine aktuellen Daten für Wien gibt, erfolgt durch eine Annäherung über die [Arbeitsteilung in Paarhaushalten \(D1\)](#), in [Haushaltsarbeit und Kinderbetreuung \(D2\)](#) sowie [Pflege \(D3\)](#). Unterstützung für die Vereinbarkeit von Privat- und Familienleben wird mit dem Angebot von [Kinderbetreuungseinrichtungen \(D4\)](#) und [Pflegeeinrichtungen \(D5\)](#) erfasst. Die Indikatoren [D6 Erwerbsbeteiligung](#), [D7 Arbeitszeit](#) und [D8 Teilzeit](#) beschreiben die Unterschiede zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihres Arbeitsausmaßes – eines Aspektes, der eine Spaltung in „typisch weibliche“ und „typisch männliche“ Bereiche sichtbar macht. Mit [D9 Berufliche Tätigkeiten](#) wird die Differenzierung nach frauendominierten und männerdominierten Berufen veranschaulicht. [D10 Berufliche Stellung](#) erfasst die vertikale Segregation. Unterschiedliche Aspekte prekärer Beschäftigung im Sinne von Arbeitsverhältnissen mit niedrigen Löhnen und geringem Sozialversicherungsschutz sowie arbeitsrechtlicher Absicherung werden schließlich mit den Indikatoren [D11 Atypische Beschäftigung](#), [D12 Selbstständig Erwerbstätige](#) und [D13 Niedriglohnbeschäftigung](#) dargestellt.

Während der Corona-Pandemie veränderte sich die Situation von bezahlter und unbezahlter Arbeit weitreichend. Diese Herausforderungen werden mittels der Indikatoren [D2.4 Sonderbetreuungszeiten](#), [D6.4 Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit](#), [D6.5 Kurzarbeit](#), [D6.6 Vollzeitbeschäftigte in Kurzarbeit](#), [D7.2 Abweichung der Normalarbeitsstunden](#), [D8.2 Teilzeitquote](#) und [D9.2 Frauenanteil in „systemrelevanten“ Berufen](#) dargestellt.

Indikatoren

- [D1](#) Arbeitsteilung in Paarhaushalten
- [D2](#) Haushaltsarbeit und Kinderbetreuung
- [D3](#) Pflege
- [D4](#) Kinderbetreuungseinrichtungen
- [D5](#) Pflegeeinrichtungen
- [D6](#) Erwerbsbeteiligung
- [D7](#) Arbeitszeit
- [D8](#) Teilzeit
- [D9](#) Berufliche Tätigkeiten – Horizontale Segregation
- [D10](#) Berufliche Stellung – Vertikale Segregation
- [D11](#) Atypische Beschäftigung
- [D12](#) Selbstständig Erwerbstätige
- [D13](#) Niedriglohnbeschäftigung

Resümee

